2022年第3期

中共北京教育学院委员会

关于十二届市委第十一轮巡视整改

进展情况的通报

根据市委部署，2020年12月1日至2021年1月29日，市委第七巡视组对北京教育学院党委开展了巡视。2021年4月28日，市委第七巡视组向北京教育学院党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、坚定履行责任，全力推进巡视整改工作

（一）提高政治站位，切实增强思想自觉行动自觉

学院党委坚持把巡视整改作为首要政治任务，以最坚决的态度、最有力的措施抓好巡视整改工作。巡视反馈会当天，学院党委立即召开党委常委会，带头学习领会习近平总书记关于做好巡视整改工作的一系列指示精神，传达学习蔡奇同志在市委书记专题会上的讲话精神，深入学习领会巡视反馈意见，仔细对照巡视整改各项工作要求，研究部署巡视整改工作。党委领导班子通过党委全委会、常委会、党委理论学习中心组集体学习等多种方式加强理论武装，把思想和行动统一到市委的决策部署和巡视整改工作要求上来。领导班子成员在专题民主生活会上深刻反思剖析问题根源，对照分工认领问题，扎实推动问题整改落实。

（二）压紧压实责任，从严从细从实完成整改任务

学院党委拧紧责任链条，加强组织领导。成立了巡视整改工作领导小组，党委书记任组长。先后召开常委会31次，研究涉及巡视整改议题82个。召开3次专题会议，细化巡视整改方案，对照巡视反馈指出的问题逐一制定整改措施，明确责任院领导、责任部门和整改时限。并及时召开整改工作部署会、推进会和警示教育大会，将巡视反馈意见以党内文件形式印发至各二级党组织。整改过程中，市委领导和市委教育工委、市教委领导专程来院调研指导巡视整改工作，学院党委书记、纪委书记和相关班子成员就整改落实情况向市委、市纪委有关领导作汇报。学院党委强化跟踪督办，做到“整改进展定期听、整改成效实地看、整改梗阻牵头破、整改情况逐个审”。制定《巡视整改任务进展情况表》，定期听取并研究整改进展情况。

（三）强化工作统筹，举一反三建立长效机制

学院党委坚持把整改落实与“十四五”规划结合起来，与推进全面深化改革结合起来，与深入开展党史学习教育结合起来，与推进全面从严治党向纵深发展结合起来，把巡视整改成效体现在办学治院全过程各方面。充分发挥全面深化改革领导小组作用，召开5次领导小组会，深入研究学院发展、人才培养、学科建设等一系列重大事项，为党委的科学决策提供支撑。党委坚持大抓基层、狠抓落实，对照巡视指出的问题，带领各二级党组织、各部门以推动核准学院章程和研制学院“十四五”规划为契机，全面启动现行制度的废改立释工作，促使短期巡视成果转化成为长期工作遵循。

二、坚持标本兼治，以钉钉子精神推动整改落地见效

学院党委把巡视整改作为当前的首要政治任务，对照巡视指出的3方面11个问题，逐项制定整改措施，坚持真抓实督、举一反三、一改到底，截至目前，整改任务已全部完成。

（一）在贯彻党的路线方针政策方面

**第一，深刻领悟习近平总书记教育领域系列重要讲话精神，对标对表指导学院发展。**

1.学院党委带头加强理论武装。深入学习贯彻习近平总书记对北京和教育系统重要指示批示精神，围绕主题主线制定学习方案，开展20次党委理论学习中心组集体学习，举行庆祝建党100周年主题党日活动、中层以上干部专题读书班等系列活动。

2.坚定支撑“双减”政策落实落地。举办面向北京市特级校长、特级教师等基础教育领军人才的“双减”专题研讨班。编辑出版《“双减”政策下的教师担当与北京行动》，进一步做好成果转化提升。召开第二届教师学习与专业发展研讨会，参与组织“双特谈双减”融媒体专题宣传活动。

3.进一步夯实高质量发展根基。正式出台《北京教育学院章程》，编制出台《北京教育学院“十四五”时期发展规划》，修订完善各项管理制度13项。

4.全面加强思政课建设。组织党委理论学习中心组（扩大）专题学习《关于加强新时代马克思主义学院建设的意见》。制定出台《北京教育学院关于全面加强学员思想政治教育工作的意见》，明确学院思政课建设的总体思路。持续推进思想政治教育与德育学院建设，在干部配备、人才招聘、经费投入、职称评定等方面加强政策倾斜。

**第二，加强党对学院的全面领导，充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、保落实”作用。**

1.进一步健全和完善党委领导下的院长负责制。学院党委对2019年以来执行党委领导下的院长负责制执行情况进行了自查，从7个方面进行了总结评估、查摆问题，研究制订整改措施。科学界定决策范围，明确党委常委会研究决定学院基本管理制度和事关学院改革发展稳定以及教学、科研、行政管理中的重大事项，院长办公会执行学院党委常委会决定或决议事项的实施方案和重要措施。坚持会前院领导沟通机制，充分酝酿工作思路和工作安排，不断提高决策质量。加强议题管理，制定了《关于进一步加强党委常委会会议议题管理提高会议质量的若干措施》，由党委办公室统筹安排年度议题，建立党委常委会、院长办公会议题清单，加强议题和会议材料的管理与审核把关。

2.聚焦自身发展，明确职责定位。推动核准学院章程，面向首都基础教育一线需求，编制学院“十四五”规划，夯实依法治校、科学发展的基础。召开党委常委会和中层干部会，专题研究部署学院章程和“十四五”规划有关工作，形成重点工作任务清单，要求各二级党组织、各部门组织全体教职工深入学习贯彻学院章程和“十四五”规划，加快推进各项制度的废改立释工作。召开领导班子务虚会，深入研讨学院在推动首都基础教育高质量发展中的职责定位。

3.提高政治站位，服务工作大局。主动与上级部门协调沟通，就加强首都干部教师队伍建设、落实“立德树人”“五育并举”，特别是推动“双减”政策落地、推进中小学校党组织领导的校长负责制等重点工作积极发挥教育智库作用。强化政治自觉，将教育支援合作培训作为重要政治任务，党委常委会专题研究工作方案，由学院统筹、相关二级单位承担，组成最好的师资团队、最强的支持保障、最佳的管理服务，确保高标准高质量完成上级交办的各项任务。主动组织全体教职工参加“决战脱贫攻坚”百姓宣讲团走进教育系统专场报告会，进一步激发广大教职工做好教育支援合作任务的责任感和使命感。

**第三，聚焦主责主业，扎实提升对首都基础教育教师培训队伍建设贡献率。**

1.持续加强思想引领，提升破解难题能力。学院党委带头加强政策理论学习，深刻理解和准确把握首都基础教育改革发展要求和中小学教师队伍建设要求。邀请专家作《以“双减”工作为核心，推动构建高质量教育体系》专题辅导报告，举办“赓续百年初心、担当育人使命”教师节活动，召开教授和青年教师座谈会，深入学习贯彻新时代党的教育方针，着力提升解决一线实际问题的能力。院领导带队深入西城、朝阳、门头沟、房山、通州、大兴和北京八中、育英学校等地开展一线调研，重点关注“双减”、优秀校长教师轮岗、中小学思政课教师、中高考改革等热点、难点和前沿问题，集中优势资源打造特色项目，积极发挥“研修高地”示范引领作用。

2.扎实做好市级示范性培训，推动构建基础教育干部教师培训体系。进一步发挥市级培训机构在高端教师培养中的作用，优化学院培训体系结构，科学统筹“长期主体班次”和“短期专题班次”的关系。统筹设计学院“十四五”时期及2022年培训项目，规划了教育家型教师涵养工作室、名师发展工程项目、市级特级教师工作室等6类高端项目。完善“市区校”协同机制，充分发挥学院专家优势、学科优势，注重发挥区级培训机构和一线学校的实践优势、地域优势，切实理清与各区培训任务的关系和层次，引领各区培训工作协同发展。带领各区教研（研修）员共同研制北京市新任教师培训的标准、课程，研发相应教材，为各区实施区级培训提供优质资源。促进首都教育优质均衡发展，贯彻落实《北京市乡村教师支持计划实施办法》文件精神，实施面向乡村学校和城区薄弱学校的“协同创新学校计划”。

3.充分发挥北京教育党校作用。学院党委深入学习领会习近平总书记关于党校工作的重要讲话精神，深入贯彻落实蔡奇同志指示批示精神，多次召开党委常委会和巡视整改专题会研究教育党校工作。组建教育干部学院，纳入教育党校管理体系，配强工作队伍，夯实党校发展基础。认真组织市级示范性培训，指导各区教育党校开展党务干部和党员培训，积极推动北京市基础教育系统党员干部培训全覆盖。认真梳理教育党校近30年的历史沿革和发展现状，举办建党100周年首都基础教育党的建设座谈会，加快推进教育党校“十四五”规划研制工作，同时主动指导各区教育党校制定“十四五”发展规划。加强对各区教育党校的统筹、引领和指导，着力理顺教育党校系统工作机制。出版《红色传承——红色教育的内容与方法》《北京市中小学校党的建设质量提升案例》两本著作，形成《中小学校党组织领导的校长负责制：北京实践》成果。

4.积极营造扎根教育的浓厚氛围。制定《北京教育学院关于开展师德专题教育的实施方案》等，进一步完善师德师风建设长效机制。以“抓早抓小抓日常”为切入点，从严开展师德的正面教育与监督，邀请离退休老干部和学院先进典型讲述党史院史。建立健全考核评价制度体系，结合学院新一轮岗位聘任，进一步完善干部考核评价指标体系，切实发挥考核“指挥棒”导向作用，进一步规范学院表彰奖励活动，努力构建重能力、重实绩、重贡献的激励机制。

**第四，完善制度机制，加强阵地管理，层层压实意识形态工作责任。**

1.修订《学院党委落实意识形态工作责任制实施细则》，将意识形态工作列入年度工作要点和全面从严治党年度任务安排，制定两级领导班子成员意识形态工作职责清单。将意识形态内容纳入民主生活会工作方案和年度考核实施方案，组织中层以上干部就2017年以来民主生活会对照检查材料和述职报告进行自查。

2.对加强网络管理提出明确要求。组织开展新媒体登记备案工作，对缺乏维护的新媒体账号进行关停注销。将网站维护情况纳入全面从严治党（党建）检查考核指标，对内容更新不及时的责任部门进行督促提醒。

3.健全完善安全稳定工作的预警研判、教育引导和协同联动等机制，多次召开专题会、研判会，对倾向性、苗头性问题及时研判，有效防范化解各类潜在风险。细化完善工作标准，修订突发事件处置工作预案和应急事件处置工作流程。加强与地区相关部门的沟通联系和校园巡逻检查力度，组织开展日常培训学习，确保校园安全稳定。

（二）在履行全面从严治党两个责任方面

**第一，坚定不移推进全面从严治党，严格落实党委主体责任和纪委监督责任。**

1.学院党委坚持把全面从严治党（党建）工作纳入学院总体工作布局，组织中层以上干部深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，研究分析2017至2020年全面从严治党（党建）工作考核结果，修订学院《2021年全面从严治党任务安排》，制定抓党建工作责任清单，层层压实责任。召开全面从严治党工作会暨巡视整改工作部署会，向全体中层及以上干部、各二级党组织纪检委员和在职教职工党支部书记通报《反馈意见》和对各二级党组织全面从严治党（党建）工作考核反馈意见。指导二级党组织结合工作实际，围绕7个方面制定落实全面从严治党主体责任年度任务安排。修订《北京教育学院领导班子联系二级学院（中心）制度》，指导帮助二级学院解决实际问题。定期召开二级党组织书记会议，听取落实全面从严治党工作情况汇报。研究制定学院《2021年全面从严治党（党建）工作考核实施方案》，将落实领导班子成员联系二级学院情况作为年度考核指标之一。学院纪委和有关职能处室进一步加强对全面从严治党主体责任落实情况的监督检查，强化压力传导，推动管党治党向基层延伸。扎实开展中层干部集中调整，在规定的机构规格和干部职数内配齐配强中层党政领导干部，有效加强了基层党组织力量。

2.学院纪委、监察专员办公室深刻把握纪检监察体制改革的新要求，围绕中央、市委和市纪委、市监委决策部署，结合学院年度工作要点，聚焦巡视整改、疫情防控、审计整改、对口支援合作培训等重大政治任务和意识形态工作责任制落实等重点工作，制定年度监督工作要点。进一步完善党委书记、纪委书记定期沟通会商机制，推动党委书记第一责任人责任和纪委监督责任贯通联动、协调推进、一体落实。进一步加强院内巡察和其他监督的贯通融合，建立健全巡察与纪检监察、组织、审计等部门协作配合机制，统筹监督力量，做到信息资源互通共享，切实形成监督合力。学院纪检监察办公室认真做好信访工作归口管理，制定线索排查会制度，加强对问题线索研判，做到精准研判、准确处置；扎实做好相关问题线索初步核实工作，积极配合上级机关完成交办的任务；选派一名年轻干部到上级纪委“以干代训”，切实增强办案本领。学院党委巡察工作领导小组办公室和巡察组对学院前几轮巡察工作进行全面总结和梳理，提高巡察工作规范化水平，制定院内巡察年度计划，开展好新一轮巡察工作。并对二级党组织的巡察整改进行跟进监督，压实责任，切实做好巡察“后半篇文章”。

**第二，加强重点领域监管，深入推进学院信息化建设。**

1.学院进一步优化机构设置，合理划分事权，理清权责关系，完善《经济活动风险评估管理办法》等一系列内控制度。启动“十四五”信息化发展规划和顶层设计工作，面向学院各部门和二级学院开展调研访谈，形成现状调研与需求分析报告和发展规划。组织相关部门系统梳理已停用信息管理系统的立项、建设、使用、停用的过程，分析存在的问题及原因，总结经验教训，避免类似问题的发生。

2.学院党委结合机构改革工作，成立互联网信息办公室，加强信息化建设的统筹设计和归口管理，完善相关规章制度，逐步实现信息化建设项目绩效考核，确保信息化建设工作管理规范、实施有序、安全运行。

3.在学院信息化建设的统一规划下，学院专题研究未来在“互联网+培训”方面的工作目标，深入调研广大教职工需求，更有针对性地选择支撑平台及服务，同时研究加强促进教师在培训中应用信息技术的工作规范和激励机制，积极推动教师适应新时代教育信息化发展需要。

**第三，完善机构设置，加强对下属独立核算事业单位监管。**

在充分调研的基础上，进一步完善学院机构设置，成立合作培训部，集中管理下属事业单位，并对其相关职能定位、管理机制等进行明确，调整其法定代表人、负责人，加强对下属事业单位的财务监管和统一核算，完成了经费追缴，实现管办分离。

**第四，从严从实推动巡视整改任务落实到位。**

学院按照巡视整改要求，根据上级有关房屋土地出租（出借）的管理规定，通过司法方式解决房产使用纠纷，坚决收回我院房屋及场地。学院纪委紧盯问题，加强监管，确保巡视整改落实到位。

（三）在贯彻新时代党的组织路线方面

**第一，加强领导班子建设，强化带头担当作为。**

1.加强理论学习，提高政治觉悟。不断提高领导班子运用创新理论武装头脑、推动工作的意识和能力，着力提高班子成员党性修养、理论素养和工作本领。组织专题学习，认真落实市委巡视整改要求，特别是市委书记专题会议重点点出的问题，班子成员结合分管工作和联系部门积极认领问题和责任。召开专题民主生活会，党委书记带头、班子成员逐一作对照检查，深入开展批评和自我批评，增进思想共识，加强班子建设。领导班子的政治站位和政治觉悟得到进一步提升，把坚决完成巡视整改任务作为自身政治责任。

2.优化权责配置，凝聚班子合力。市委对学院领导班子进行了调整，班子力量得到了整合加强。学院党委根据领导班子变化情况调整了班子成员分工，并经市委组织部批复同意后严格执行。认真贯彻执行党委领导下的院长负责制，形成党委统一领导、党政分工负责、协调配合的工作机制。严格执行请示报告制度，对于院级领导参加社会活动等情况严格审批并提出明确要求。一年来，通过巡视整改，学院领导班子在政治思想建设、领导能力、作风建设等方面都得到了历练，班子合力进一步增强，在领导班子和领导干部年度考核中，干部群众的好评率均有明显提升。

3.强化担当作为，发扬斗争精神。学院领导班子坚持在重大工作中走在前列，带头攻坚克难，提振干事创业精气神，激发担当作为新活力。学院全面深化改革领导小组会专题研究落实市委教育工委、市教委所属处级事业单位改革相关工作，明确涉改部门责任院领导，大力支持涉改部门的发展。领导班子成员多次带队深入一线调查研究，积极向上级主管部门请示报告，主动与相关部门沟通，坚持班子集体科学决策，按照有关规定妥善处置相关问题。

**第二，深入开展干部队伍建设，加强选人用人基础性工作。**

1.着眼事业发展和干部队伍实际，坚持立行立改和长效机制建设相结合，系统谋划和推进干部队伍建设。2021年以来，先后召开书记专题会20余次，召开党委常委会18次、研究讨论干部工作相关议题24个；优化调整内设机构，规范设置中层管理岗位职数和职级，制定《机构改革与基层党组织设置调整方案》《2021年中层领导班子换届和中层干部集中调整工作总体方案》《中层岗位设置方案》等文件，请示上级部门同意后，积极稳妥地完成中层领导班子换届和中层干部集中调整工作。

2.严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位领导人员管理暂行规定》《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》等文件要求，坚持干部交流制度，明确中层干部在同一岗位任职满2个任期，原则上进行岗位交流。在2021年中层领导班子换届和中层干部集中调整工作中，对26名中层干部进行了轮岗交流。

3.加强选人用人基础建设，修订《中层干部选拔任用工作纪实办法》，严格按照规定的流程开展纪实工作，加强纪实材料档案管理，提高中层干部选任纪实工作规范化程度。开展干部人事档案管理知识专题培训和选人用人有关法规政策学习，提升组工干部业务能力和素质。严格执行干部“凡提必审”制度规定，严格按照中央和市委有关干部人事档案工作要求，认真开展干部人事档案审核。

**第三，优化基层党组织设置，增强基层党组织政治功能和组织力。**

1.贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》精神，进一步优化基层党组织设置，制定《机构改革与基层党组织设置调整方案》《基层党组织设置和选举工作方案》，明确基层党组织设置范围和条件，规范基层党组织选举工作流程，共设置二级党组织12个、基层党支部46个，有效地解决了基层党支部设置过细过小等问题。

2.选优配强基层党组织负责人，将既懂党建又懂业务的优秀干部充实到党务工作者队伍。定期召开二级党组织书记和部门负责人会议，确保党建与业务工作同部署、同研究、同落实。开展《中国共产党组织工作条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等党内法规的学习，举办中层以上干部专题读书班，强化中层领导班子成员之间的交流和沟通，强化干部将党建与业务相融合的意识，提高党员领导干部党建与业务工作融合的意识和自觉性，并加强指导、督查和考核。结合基层党支部选举工作，以“政治强、业务强、合力强”为标准，落实教师党支部书记“双带头人”培育工程，大力推进教师党支部建设。

3.建立领导班子党建工作基层联系点、党支部工作联系点制度。加强对基层党组织工作的检查与指导，创建支部品牌，增强基层党组织政治功能和组织力。建立优秀党员教师“传帮带”机制，充分发挥党员先锋模范作用，加大在高层次人才、青年骨干教师等群体中发展党员力度。同时，严把新入职教师思想政治关和师德关，努力把政治素质过硬、业务能力精湛的人才引进到教师队伍中。

三、巩固拓展成果，扎实推动学院事业高质量发展

（一）将党的领导贯穿办学治院全过程，发挥好首都基础教育干部教师引领作用

一是坚持学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以党的创新理论成果武装头脑，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，将学习成果转化为解决问题、深化改革、推动高质量发展的强大思想武器。二是进一步健全完善党对学院全面领导的体制机制，充分发挥全面深化改革领导小组作用，健全督察督办机制，推动党委决策部署落地见效。三是做强做实北京教育党校，进一步发挥在干部培训、思想引领等方面的“龙头”作用，着力健全教育党校组织体系，积极拓展教育党校办学功能，明确自身发展方向和职责定位，谋划好顶层设计。四是做优做强主责主业，面向首都基础教育一线需求，优化人才培养培训体系，推进干部教师教育培训提质增效，提高成人高等学历教育质量，努力建设首都特色鲜明、国内示范引领、国际影响广泛的成人高等教育学校，为首都教育高质量发展提供有力支持。

（二）持续加强党的政治建设，深入贯彻落实新时代党的组织路线

一是牢记“看北京首先要从政治上看”的要求，坚决打好党的政治建设攻坚战，确保落实《关于加强高校党的政治建设的若干措施》中的46项任务如期高质量完成。深入教育教学一线开展调查研究，精准掌握首都基础教育需求和基层教职工呼声，践行为民服务宗旨。二是健全民主集中制，坚持和完善党委领导下的院长负责制，不折不扣落实向市委请示报告重大事项清单，进一步加强党委常委会和院长办公会议议题管理，将思想引领力和政治领导力转化为办学治院的管理效能。三是始终坚持党管干部的原则，坚持正确的用人导向，严格选人用人标准，优化干部队伍结构，选准用好干部。将人才工作放在重要位置谋划，健全人才培养支持体系，完善青年人才、骨干人才、领军人才的培养规划。四是完善职称评聘办法和绩效考核办法，努力构建重能力、重实绩、重贡献的薪酬分配激励机制，激励教师奋发进取，潜心育人。五是压实党建工作责任，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育成果，充分激发基层党组织的生机和活力，努力把党的组织优势转化为推进学院事业发展的工作优势。

（三）发扬斗争精神勇于担当作为，认真落实管党治党政治责任

一是牢牢扛起主体责任，在大是大非面前态度鲜明、立场坚定、敢于亮剑，不折不扣把管党治党政治责任落到实处。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，不断压紧压实全面从严治党主体责任。二是持之以恒正风肃纪，紧紧围绕党中央和市委重大决策部署贯彻落实情况强化政治监督，坚持不懈抓好中央八项规定及其实施细则精神落实，加大信访线索查处力度，把日常监督做细做实。三是全面加强制度建设，把“改当下”与“管长远”相结合，立足学院实际，以加强党的全面领导、全面从严治党、意识形态责任制落实、选人用人、教学科研管理等为重点，加快推进现行制度的废改立释。努力构建系统完备、科学规范、简洁高效的制度体系。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：010-82089111；通信地址：北京市西城区德胜门外黄寺大街什坊街2号北京教育学院党政办公室；邮编：100120；电子邮箱：dzhb@bjie.ac.cn。

 中共北京教育学院委员会

2022年4月15日

中共北京教育学院委员会办公室 2022年4月15日印发